

تُرسخ شركة الحفر العربية الاستدامة في جوهر استراتيجيتها التشغيلية، مُلتزمة بتحقيق نمو مسؤول وإرساء قيمة مستدامة طويلة الأجل عبر ممارسات مبتكرة وأخلاقية، بما يُعزز رؤيتها لمستقبل مستدام.



# الاستدامة

74	مسيرتنا نحو الاستدامة
75	سياسة الاستدامة
78	إطار الاستدامة
82	نهج الإدارة البيئية
84	الموظفون والمجتمع
84	موظفونا
88	المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع



## مسيرتنا نحو الاستدامة

### تسريع مسيرتنا نحو الاستدامة وتعزيز أثرها

تمثل الاستدامة جزءاً رئيسياً من عملياتنا اليومية لشركة الحفر العربية، فهي الأساس الذي نبني عليه نهجنا في ممارسة أعمالنا وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل منها. ومن هذا المنطلق، نلتزم بتطبيق أعلى معايير السلامة والمسائلة والكفاءة التقنية، بما يضمن توافق ممارساتنا مع الاحتياجات دائمة التغيير لعملائنا ومستثمريننا وموظفينا وموآدنا.

المتبادلة، وتحقيق الأثر الإيجابي المنشود عبر سلسلة القيمة لدينا.

وقد عززنا خلال عام 2024م جهودنا في مجال الاستدامة من خلال إطلاق مبادرات نوعية تستهدف تحقيق أثر ملموس على المدى البعيد، كان من أبرزها توسيع نطاق

في إطار التزامنا بالشفافية، نفخر بمشاركة تفاصيل مسيرتنا نحو الاستدامة، ونعمل على توثيق كل تقدم نحرزه بمنتهى الوضوح والدقة. ونؤمن بأن التعاون المستمر والحوار المفتوح مع مختلف أصحاب المصلحة هما الأساس لبناء علاقات قائمة على الثقة

اعتمادنا على مصادر الطاقة المتجددة، وتنفيذ العديد من المشاريع المستدامة. وتماشياً مع التزامنا بخفض بصمتنا البيئية، قمنا بنشر سياسة الاستدامة الخاصة بها، كما وضعنا خارطة طريق واضحة تستهدف تقليل انبعاثاتنا الكربونية بحلول عام 2050م، مما يرسم لنا مساراً واضحاً نحو مستقبل أكثر استدامة.

## سياسة الاستدامة

تشكل الاستدامة جوهر استراتيجية أعمال الحفر العربية، إذ توجه التزام الشركة بتقديم عمليات وخدمات تراعي المسؤولية البيئية. وفي ظل التغيرات المستمرة في المشهد المناخي إلى جانب التحولات والتغيرات التي تطرأ على البيئة التنظيمية، فإننا ندرك الأهمية المحورية لأنشطة الحفر في تقليل البصمة الكربونية لقطاع النفط والغاز. ومن ثم، فإننا نعمل على تقييم المخاطر المناخية بصفة مستمرة بهدف معالجة هذه التحديات، فضلاً عن اتخاذ تدابير استباقية للتخفيف من آثارها، بما يضمن تحقيق الاستدامة البيئية على المدى الطويل.

وحرصاً من قيادة الشركة على تحقيق تقدم فعلي، فإنها تلتزم بتخصيص الموارد المالية، والبنية التحتية، والموارد البشرية اللازمة لتعزيز الأداء البيئي. علاوة على ذلك، فإننا نعمل على مواصلة مبادرات الاستدامة التي ننفذها مع أهداف اتفاق باريس، واضعين نصب أعيننا التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، ومساراً واضحاً لمستقبل مستدام.

### مبادئ الاستدامة

تستند سياسة الاستدامة في شركة الحفر العربية إلى مبادئ أساسية في المجالات البيئية والاجتماعية والاقتصادية. كما أننا نولي أهمية قصوى للحفاظ على الطاقة، والحد من التلوث، إلى جانب الاستهلاك المسؤول للموارد، وحماية النظم البيئية الطبيعية. كما يمتد النهج الذي تتبعه في هذا الصدد ليشمل الموظفين، والمقاولين، والموزعين، وجميع أصحاب المصلحة الذين يعملون نيابة عنا، لنضمن بذلك أن تظل الاستدامة مسؤولية مشتركة بين جميع الأطراف المعنية على مستوى سلسلة القيمة لدينا.

### الحفاظ على الطاقة والحد من الانبعاثات

نلتزم في الحفر العربية بدمج أحدث التقنيات الموفرة للطاقة والعمل بشكل مستمر للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن عملياتنا. وفي هذا السياق، نسعى جاهدين لخفض أثرنا البيئي من خلال اعتماد تقنيات الجيل القادم واستخدام أنواع الوقود البديلة لتوليد الطاقة وتحريك منصات الحفر. كما نسعى إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة ودعم تحول القطاع نحو الاستدامة من خلال تنفيذ ضوابط تشغيلية وتطبيق تدابير فعالة لتحسين الكفاءة، إلى جانب التوجه التدريجي نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة والنظيفة.

### إدارة المياه

يأتي الحفاظ على المياه على رأس أولوياتنا في استراتيجيتنا البيئية، حيث تطبق الحفر العربية ممارسات فعالة لإدارة المواقع، كما تبنى تقنيات رائدة على مستوى القطاع في الحفاظ على المياه، وذلك بهدف تقليل استهلاكها دون الإخلال بتميزها التشغيلي. وفي سبيل ذلك، وضعنا إطاراً متكاملًا لإدارة المياه يتيح لنا مراقبة وتحسين استهلاك المياه في جميع عملياتنا، ويشمل ذلك جميع منشآتنا المنتشرة في أنحاء المملكة.

### إدارة النفايات

نلتزم بتقليل حجم النفايات الناتجة عن عملياتنا، مع تعظيم جهود إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وضمان التخلص من النفايات الصلبة والسائلة بطريقة مسؤولة تحافظ على البيئة. ومن خلال الامتثال للوائح البيئية الصارمة، نسعى جاهدين لمنع التلوث والتخفيف من الأثر الناجم عن عملياتنا وأنشطتنا على النظم البيئية المحيطة. كما أعدنا إطاراً قوياً لإدارة النفايات يمكّننا من تحديد كميات النفايات الناتجة عن عملياتنا وتقليلها، وذلك من خلال المراقبة الدقيقة لكل منصة حفر على حدة ووضع أهداف واضحة تسهم في الحد من النفايات وحماية البيئة.

### المسؤولية الاجتماعية

يتجاوز التزامنا بالاستدامة حدود عملياتنا ليشمل المجتمعات المحلية التي نخدمها. وفي هذا السياق، نحرص على إشراك موظفينا في برامج التوعية البيئية، وندعم تنمية المجتمع من خلال توفير فرص العمل وإتاحة فرص التعاقد المحلية. ومن خلال وضع الرفاهية الاجتماعية على رأس أولوياتنا، نسهم في ازدهار المجتمع على المدى البعيد، مع ترسيخ ثقافة الحفاظ على البيئة.

### تقييمات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### تقييم إي إس جي إنفيست (ESG Invest):

60

(مقابل 49 في عام 2023م)

#### درجة الاستدامة من Achilles:

58

#### تقييم مشروع الكشف عن الكربون

C

(مقابل D- في عام 2023م)



## سياسة الاستدامة (تتمة)

تعزيز الحوكمة في  
مجال الاستدامة:إنشاء اللجنة التوجيهية  
المعنية بالاستدامة

تواصل الحفر العربية التزامها بالريادة في تقديم خدمات الحفر المستدامة من خلال دمج أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل، مع الحرص على الحد من الأثر البيئي.

وفي إطار تعزيز هذا الالتزام، أنشأنا لجنة توجيهية معنية بالاستدامة تختص بدعم الإدارة التنفيذية في متابعة السياسات العالمية واتباع أفضل الممارسات ذات الصلة بالاستدامة، كما تتولى اللجنة مسؤولية متابعة الأنظمة واللوائح الوطنية ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك تلك الصادرة عن المملكة العربية السعودية وأرامكو والسوق المالية السعودية (تداول) وغيرها من الجهات المختصة، لضمان الامتثال والتوافق مع المعايير المتغيرة في القطاع.

وتعمل هذه اللجنة التوجيهية وفق ميثاق منظم يحدد أدوار ومسؤوليات أعضائها، مع وضع جدول أعمال محدد يركز على المبادرات المتعلقة بالاستدامة. ومن خلال الاجتماعات الدورية وورش العمل والحلقات النقاشية (مجموعات التركيز)، تتمكن اللجنة من جمع رؤى وأفكار رئيسية تساهم في رسم خارطة الطريق ووضع السياسات الخاصة بالاستدامة لشركة الحفر العربية. إضافة إلى ذلك، يساهم هذا النهج المنظم في ضمان ربادتنا في تبني عمليات مسؤولة ومستدامة، مع تعزيز الأداء الاقتصادي على المدى الطويل.

## إطار الاستدامة

يتألف إطار الاستدامة لدى الحفر العربية من ثلاثة مجالات تركيز أساسية هي: الموظفون والمجتمع، والعمل المناخي، وحوكمة الشركة والتميز التشغيلي، بما يضمن اتباع نهج متوازن في تطبيق ممارسات الأعمال المسؤولة.

وتدعم مجالات التركيز هذه مجموعة منظمة مكونة من 15 عنصراً أساسياً توجه التزامنا بأفضل ممارسات العمل، والحفاظ على البيئة، والحوكمة الأخلاقية.

ومن خلال دمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية، نحرص على الالتزام بأعلى المعايير فيما يتعلق برعاية الموظفين، والحد من الانبعاثات، وإدارة المياه والنفايات، والتخفيف من حدة المخاطر، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركة. وتتطلع باستمرار إلى تحقيق تقدم ملموس نحو مستقبل أكثر استدامة ومرونة، وذلك عبر الابتكار المستمر، وتعزيز المساءلة، والتعاون الفعال مع أصحاب المصلحة.

## تنمية رأس المال البشري

الالتزام بأفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية وبيئة العمل، بما يشمل التوظيف، والترقية، والتعليم، والتدريب، والتطوير المهني، مع تعزيز ثقافة تدعم نمو المواهب واستبقائها.

اقتصاد مزدهر: تعزيز المهارات والتعليم عامل مهم لدفع التنمية الاقتصادية.

الأولوية: مهم جداً



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

## الصحة والسلامة المهنية

توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، والحد من المخاطر والأخطار، ومنع الإصابات، وتعزيز الصحة والسلامة المهنية والرفاهية.

مجتمع حيوي: إن إعطاء الأولوية للصحة والسلامة يدعم ويعزز رفاهية المجتمع.

الأولوية: مهم للغاية



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

## التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

ترسيخ ثقافة عمل تحضن جميع الأفراد باختلاف خلفياتهم وهوياتهم وخبراتهم. ونحرص على توفير بيئة عمل خالية من التمييز على أساس العرق أو اللون أو العمر أو الدين أو الأصل الوطني أو الجنس أو أي إعاقة جسدية أو عقلية.

مجتمع حيوي: يساهم في تعزيز الاندماج الاجتماعي والتنوع في إراء المجتمع.

اقتصاد مزدهر: يمكن للتراث ووجهات النظر المتنوعة في مكان العمل أن تدعم الابتكار الاقتصادي.

الأولوية: مهم للغاية



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

## 1 الموظفون والمجتمع

تدرك الحفر العربية أن التواصل مع موظفينا وأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نعمل فيها ودعمهم يعد ركيزة أساسية لبناء أعمال ناجحة ومستدامة.

تتجسد هذه الرؤية في محور "الموظفون والمجتمع"، الذي يشمل الجوانب الأساسية مثل الصحة والسلامة المهنية، وتنمية رأس المال البشري، والتنوع والشمول وتكافؤ الفرص، فضلاً عن الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع وحقوق الإنسان.

## حقوق الإنسان

ضمان ممارسات عمل أخلاقية، ومعاملة عادلة، والاحترام التام للحقوق الأساسية للإنسان في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية.

مجتمع حيوي: تحقيق العدالة الاجتماعية والشمولية بما يسهم في بناء مجتمع عادل ومزدهر.

الأولوية: مهم جداً



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

## الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

دمج المسؤولية الاجتماعية في عملياتنا التشغيلية والتفاعلات مع أصحاب المصلحة، مع تعزيز المساهمة الإيجابية في المجتمعات التي نعمل فيها.

مجتمع حيوي: تسهم جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات والمبادرات المجتمعية في تعزيز رفاهية المجتمع.

الأولوية: مهم



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



## إزالة الكربون والتحول إلى مصادر الطاقة المتجددة:

يتطلب تقليل البصمة الكربونية مآ إعادة النظر في طريقة تفعلنا ومشاركنا في الأنشطة التي تنتج عنها الغازات الدفيئة. ونمضي قدماً في تقليل انبعاثات الكربون من خلال تطبيق تقنيات إزالة الكربون ووضع خطط لاعتماد الطاقة المتجددة والوقود البديل.

**اقتصاد مزدهر:** تتماشى جهود خفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع الأهداف الاقتصادية المستدامة والمتنوعة للمملكة العربية السعودية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم للغاية

## إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها

تعزيز ممارسات إدارة استهلاك الطاقة لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة، من خلال تحسين استهلاك الطاقة وتقليل الفاقد وتعزيز الأداء العام للأنظمة وكفاءتها.

**اقتصاد مزدهر:** تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة يعزز القدرة التنافسية في السوق.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم للغاية

## إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري

متابعة ومراقبة عمليات إدارة النفايات لتقليل حجم النفايات الناتجة، وتطبيق استراتيجيات مستدامة للتخلص منها وإعادة تدويرها، بما يحد من الأثر البيئي ويعزز كفاءة الموارد.

**اقتصاد مزدهر:** إدارة النفايات بنهج استراتيجي يدعم الكفاءة الاقتصادية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم جداً

## منع حوادث الانسكابات والاستجابة لها

اتخاذ تدابير استباقية لمنع الانسكابات الخطرة وإدارتها، بهدف حماية النظم البيئية والصحة العامة وضمان سلامة العمليات التشغيلية.

**اقتصاد مزدهر:** الوقاية تحمي الموارد الاقتصادية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم للغاية

## إدارة المياه والصرف الصحي

تباي نوح يرتكز على مبدأ "كل قطرة مهمة" في إدارة استهلاك المياه وتعظيم كفاءتها، مع ضمان الاستخدام المسؤول، والمعالجة، والتخلص الآمن، لتقليل التأثير البيئي والامتثال للمتطلبات والمعايير التنظيمية.

**وطن طموح:** الاستخدام المسؤول للمياه يتماشى مع أهداف الحفاظ على البيئة.  
**اقتصاد مزدهر:** كفاءة استخدام المياه تساهم في الاستدامة الاقتصادية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم جداً

## الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية وحمايتها

اتخاذ تدابير استباقية لحماية النظم البيئية والحفاظ عليها ودعم صحتها وتنوعها، باعتبارها الركيزة الأساسية لاستدامة الحياة بجميع أشكالها.

**مجتمع حيوي:** حماية الموائل الطبيعية يعزز البيئة المجتمعية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم

## أخلاقيات العمل والامتثال

تمثل قواعد السلوك المهني حجر الأساس لمبادئنا التشغيلية وقيمنا الجوهرية وسلوكنا الأخلاقي وثقافتنا المؤسسية، مع الالتزام بالشفافية والنزاهة والامتثال التام لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها.

**وطن طموح:** التمسك بالمعايير الأخلاقية يعزز الشفافية والامتثال للقوانين يؤكد مدى قوة الإجراءات التنظيمية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم للغاية

## إدارة المخاطر

تحديد المخاطر التجارية المحتملة وتقييمها والتخفيف من حدتها لضمان الاستقرار على المدى الطويل. ويشمل ذلك مراقبة المخاطر التشغيلية والمالية والقانونية والاستراتيجية والأمنية وإدارتها، مثل عدم اليقين المالي والمسؤوليات القانونية والأخطاء الاستراتيجية والحوادث والكوارث الطبيعية.

**وطن طموح:** الأداء الاقتصادي يدفع عجلة النمو والاستقرار.  
**اقتصاد مزدهر:** تخفيف المخاطر يعزز أمن الأصول الاقتصادية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الأولوية: مهم للغاية

## 3 حوكمة الشركات والتميز التشغيلي

تلتزم الحفر العربية بتطبيق أعلى معايير الأخلاقيات والممارسات التجارية، مع تعزيز التميز التشغيلي من خلال الابتكار والتقنية. وتساهم الحوكمة القوية في تحسين إدارة المخاطر، وترسيخ مبدأ الشفافية، وتعزيز المساءلة، مما يرفع من مستوى الأداء، ويعزز الثقة لدى أصحاب المصلحة، ويدعم النمو الاقتصادي المستدام.

ونعني محور حوكمة الشركات والتميز التشغيلي بضمان تطبيق معايير وأنظمة صارمة في مجالات رئيسية، تشمل أخلاقيات العمل والامتثال، وإدارة المخاطر، والابتكار والتحول الرقمي، والدكاء الاصطناعي، وإدارة سلاسل التوريد.

## إدارة سلسلة التوريد

تحسين عمليات الشراء وتعزيز علاقات الموردين، بما يدعم الممارسات التجارية المستدامة، ويزيد من الكفاءة التشغيلية، ويضمن استمرارية الأعمال.

**اقتصاد مزدهر:** تعزيز الشراكات التجارية بما يساهم في تعزيز الاستدامة والمرونة ضمن منظومة الأعمال.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم

## الدكاء الاصطناعي والابتكار والتحول الرقمي

تسخير التقنية والابتكار لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وزيادة القدرة التنافسية، ودعم الأداء الاقتصادي المتميز. ومن خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية، نعمل على تحسين استغلال الموارد وتعزيز عملية اتخاذ القرار، مما يساهم في خلق قيمة مستدامة تعزز أداءنا الاقتصادي في سوق ديناميكية ومتطورة.

**اقتصاد مزدهر:** تعزيز التطور التقني والتنافسية بقيادة النمو المستدام والريادة العالمية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
الأولوية: مهم جداً

## نهج الإدارة البيئية

تُقدّم خطة الإدارة البيئية التي تعتمدها الحفر العربية إطاراً شاملاً ومنظماً لتحقيق أهداف الأداء البيئي وتعزيز التزامنا بالعمليات المسؤولة والمستدامة. وتركّز هذه الخطة على المجالات الرئيسية ذات الأثر البيئي، مثل إدارة المياه والنفايات، ومنع تسرب النفط، والتعامل الآمن مع المواد الخطرة، والحد من الانبعاثات، والتحكم في مستويات الضوضاء. ومن خلال هذا النهج الاستراتيجي والمنضبط، نؤكد على أهمية الحفاظ على البيئة في جميع أنشطتنا وعملياتنا.

ترتكز خطة الإدارة البيئية لدينا على خمسة محاور رئيسية هي: التقييم المنهجي للأنشطة التي قد تترك تأثيراً بيئياً محتملاً، ووضع أهداف ذكية لضمان إحراز تقدم ملموس، وتنفيذ ضوابط تشغيلية لتعزيز الكفاءة والتقليل من النفايات، والمراقبة المستمرة وقياس الأداء استناداً إلى البيانات، وأخيراً، تنفيذ عمليات تدقيق منتظمة لضمان التحسين المستمر. ومن خلال دمج هذه المبادئ في أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز الابتكار المستدام والارتقاء بأدائنا البيئي.

## التزامنا البيئي

### استهلاك الطاقة

يعدّ تقليل استهلاك الطاقة ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للاستدامة مع توسّع عملياتنا. من خلال تحسين كفاءة الوقود، ودمج طول الطاقة المتجددة، وتعزيز أنظمة التحكم التشغيلي، نعمل بفاعلية على تقليل تأثيرنا البيئي مع الحفاظ على أعلى معايير الأداء.

### الانبعاثات الكربونية

مع توسّع عملياتنا وزيادة أسطول الحفر، تبقى مسألة الحدّ من الانبعاثات الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة في صدارة أولوياتنا. ويتطلب تحقيق التوازن بين النمو التشغيلي والمسؤولية البيئية نهجاً استراتيجياً قائماً على دمج الحلول المبتكرة والتقنيات المستدامة، لضمان تقليل بصمتنا الكربونية مع المحافظة على الريادة في الأداء.

### إدارة المياه

تلتزم شركة الحفر العربية بالمسؤولية في إدارة الموارد المائية من خلال تطبيق منهجية استباقية تعتمد على التدابير الهندسية وسياسات الصحة والسلامة والبيئة، وذلك لضمان تحسين الاستهلاك وتقليل تصريف المخلفات السائلة. وفي إطار تعزيز جهود الاستدامة، أطلقنا مؤخراً إطار عمل إدارة المياه الذي يوفّر نهجاً منظماً يركّز على الحفاظ على الموارد، وتعزيز الكفاءة، والامتثال لرؤية السعودية 2030 ونظام المياه لعام 2020م.

### إدارة النفايات

تحرص شركة الحفر العربية على تبني نهج استراتيجي في إدارة النفايات، يركّز على تقليل المخلفات، وتعزيز عمليات إعادة التدوير، وضمان الامتثال للمعايير البيئية. وكجزء من التحسين المستمر، اعتمدنا إطار عمل إدارة النفايات الذي يتماشى مع نظام إدارة النفايات السعودي لعام 2021م ولوائح اتفاقية ماربول، مما يضمن آلية منظمة لقياس وفرز والتحكم في عمليات التخلص من النفايات.



# الموظفون والمجتمع

## موظفونا

### تنمية مهارات الكوادر البشرية وتعزيز مشاركتهم

في الحفر العربية، يمثل موظفونا جوهر نجاحنا وتميزنا. ومن هذا المنطلق، نلتزم ببناء كوادر بشرية عالية الأداء، ومتمكنة، وجاهزة لتلبية متطلبات المستقبل، من خلال إطلاق مبادرات استراتيجية تركز على تعزيز المهارات، وتشجيع الابتكار، ودعم النمو المهني. تعتبر تنمية رأس المال البشري جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا العامة، حيث نحرص على تمكين جميع الموظفين من المساهمة في تحقيق النجاح المستدام للشركة، مع دفع عجلة الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

في هذا السياق، نولي اهتماماً خاصاً لاستقطاب المواهب والكفاءات، وتقديم برامج تدريب فعالة، وتسريع التحول الرقمي، بالإضافة إلى تعزيز جهود التوظيف والسعودة، مما يعكس التزامنا ببناء قوى عاملة متنوعة وديناميكية قادرة على التكيف والازدهار في قطاع سريع التغير. ومن خلال استثمارنا المتواصل في موظفينا، نرشد مكانتنا كأفضل جهة عمل، ونعزز دورنا الريادي في الارتقاء بمهارات الكوادر البشرية.

### عدد الموظفين

إجمالي عدد الموظفين	2021م	2022م	2023م	2024م
3,913	4,547	5,279	5,184	
3,873	4,478	5,201	5,098	
50	69	78	86	

### التوظيف والإنهاء

عدد الموظفين الجدد	2021م	2022م	2023م	2024م
539	1,167	1,565	775	
476	556	834	870	
12.2%	12.2%	15.8%	16.78%	

\* يشمل إنهاء الخدمة والاستقالة والتقاعد والوفاء وفائض القوى العاملة.

### التوظيف

إجمالي عدد الموظفين	2021م	2022م	2023م	2024م
77.4%	74.4%	66.3%	68%	

### الإطار الاستراتيجي لرأس المال البشري

وضعنا نموذجاً تشغيلياً لرأس المال البشري وإطاراً للكفاءات الأساسية يتماشى مع قيمنا ورؤيتنا ورسالتنا. ويعزز هذا النهج قدرات كوادرنا البشرية، ويدعم أهدافنا طويلة الأجل، كما يسهم في تحسين تجربة الموظفين

بشكل شامل من خلال نظام متطور لإدارة رأس المال البشري.

يرتكز الإطار الاستراتيجي للموارد البشرية بشركة الحفر العربية على عدة محاور رئيسية تتضمن: استقطاب المواهب والكفاءات، وتنمية مهارات الموظفين، وتعزيز برامج المكافآت، وفعالية الهيكل التنظيمي،

معتمدين في ذلك على مبادئ الحوكمة، والقيادة، والمشاركة، والتعلم، والتقنية، واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. ومن خلال برامج التحول، نعمل على تحسين السياسات، وتعزيز تجربة الموظفين، وتقديم خدمات رقمية متقدمة للموارد البشرية، بما يعزز ثقافة التميز والابتكار والتعاون داخل الشركة.

تمكين كوادر الحفر العربية من خلال تعزيز ثقافة التميز والابتكار والتعاون.



رسالة الموارد البشرية

توفير بيئة عمل متكاملة وفعالة تساهم فيها مبادرات الموارد البشرية في تحقيق النجاح وتعزيز نمو الموظفين.



رؤية الموارد البشرية

تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية  
استقطاب الكفاءات  
تطوير القدرات الوظيفية  
تحفيز الموظفين وتقدير إنجازات  
تحسين تجربة الموظف في بيئة العمل  
تعزيز فعالية المنظمة



أهداف الموارد البشرية

حوكمة قوية والالتزام بالأنظمة  
دعم ومشاركة القيادات  
إشراك وتحفيز الموظفين  
ترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر  
قنوات اتصال فعالة  
تسخير التكنولوجيا وأتمتة عمليات الموارد البشرية  
اتخاذ القرارات بناء على البيانات



الركائز الاستراتيجية للموارد البشرية

تطوير السياسات والإجراءات  
تعزيز تجربة الموظف ودمجها في العمليات  
تقديم خدمات موارد بشرية رقمية متقدمة



برامج التحول



## الموظفون والمجتمع (تمة)

## موظفونا (تمة)

## تحول الموارد البشرية لتحقيق أثر استراتيجي

قمنا بإعادة موازنة استراتيجية الموارد البشرية لدينا لتتكامل بسلاسة مع أهداف الأعمال في الحفر العربية، مما يرسخ دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي للأعمال يعزز الكفاءة التشغيلية ويطور قدرات القوى العاملة. كما نولي اهتماماً خاصاً بتنمية مهارات المواهب والكفاءات المحلية والحفاظ عليها، ملتزمين ببناء كوادر بشرية قادرة على الصمود وعالية الأداء تدعم مسيرة النمو المستدام والتميز التشغيلي على المدى الطويل.

وفي إطار هذا التوجه، أطلقنا مبادرة تحول الموارد البشرية في الحفر العربية، وهي خارطة طريق تمتد لثلاث سنوات، حدّدنا من

خلالها 141 قدرة أعمال للموارد البشرية، و145 تحدياً رئيسياً، و170 هدفاً استراتيجياً، لتكون مرجعاً في تنمية مهارات الكوادر البشرية. وكان من أبرز الإنجازات ضمن هذه المبادرة تأسيس مركز خدمات الموارد البشرية المركزي، مما ساهم في رفع كفاءة العمليات، وتحسين دقة البيانات، وتيسير وصول الموظفين إلى خدمات الموارد البشرية.

اعتمدنا حلولاً رقمية متقدمة وأعدنا تصميم بوابة الموارد البشرية، بما يسهم في تبسيط الإجراءات والعمليات، وتعزيز التواصل، وتحسين سهولة الوصول للخدمات. وعلى صعيد جهودنا في تعزيز التنوع، حققنا إنجازاً بارزاً بتعيين أول مديرة لمنصة حفر في تاريخ الشركة، في خطوة تؤكد التزامنا بالدمج والتنوع والتميز التشغيلي والاستدامة.

## أكاديمية الحفر العربية للتعليم

شهدت أكاديمية الحفر العربية للتعليم عاماً مميزاً حافلاً بالإنجازات، حيث قدّمت برنامجاً تدريبياً شاملاً أسهم في ترسيخ الخبرات الفنية ومعايير السلامة والتطوير المهني. ونظمت الأكاديمية أكثر من 1,100 دورة تدريبية حضرها ما يقارب 24,000 متدرب، ما أسفر عنه تقديم أكثر من 117,000 ساعة تدريبية ضمن 42 برنامجاً متخصصاً في المجالات الفنية، والصحة والسلامة والبيئة، وتنمية المهارات الشخصية، ويعكس هذا المنهج الدراسي المتكامل التزامنا المتواصل بالتعلّم وبناء قوى عاملة عالية المهارة وتواكب متطلبات القطاع المتغيرة.

تُعزّز الأكاديمية سمعتها المتميزة من خلال سجلها الحافل بالإنجازات وحصولها على اعتمادات مرموقة من هيئات دولية رائدة، تشمل الأيزو (9001 و29993)، والشهادة الدولية للتحكم في آبار النفط، وشهادة برنامج WellSharp المتقدم من الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر، وبرامج التدريب في مجال الحفر المقدّمة من الرابطة الدولية لمقاولي الحفر، إضافةً إلى معهد الصحة والسلامة. وتُعد هذه الشهادات والاعتمادات دليلاً قاطعاً على التزام الأكاديمية بتقديم تدريب عالمي المستوى يلبّي أعلى معايير القطاع.

ويظل الابتكار ركيزة أساسية في نهجنا التدريبي، حيث تُولي اهتماماً خاصاً بتوظيف أحدث التقنيات في تنمية المهارات. فقد طوّقت الأكاديمية تدريباً على السلامة من الحرائق باستخدام تقنية الواقع الافتراضي، بالاشتراك مع جهاز محاكاة لمكافحة الحرائق، مما يوفر تجارب تعليمية عملية وتفاعلية. كما تُعزّز أجهزة محاكاة عمليات تشغيل الرافعات البحرية، وأجهزة محاكاة الحفر والتحكم في الآبار، الكفاءة الفنية للمتدربين من خلال تقديم تدريب واقعي يحاكي العمليات الميدانية. وتتجاوز جهودنا حدود التدريب الداخلي لتشمل رفع مستوى الوعي بالسلامة في المجتمع الأوسع، إذ عقدنا شراكات مع المدارس المحلية أتاحت للأطفال المشاركة في تدريبات محاكاة مكافحة الحرائق.

## تعزيز تنمية المواهب والكفاءات الوطنية

نواصل العمل على ترسيخ التزامنا ببرنامج التوطين من خلال توسيع الفرص المتاحة للمواهب والكفاءات الوطنية وزيادة نسبة التوطين في المناصب الرئيسية. ومن خلال الشراكات الاستراتيجية والمبادرات الموجهة، نساهم بشكل فعال في إعداد الجيل القادم من الكوادر السعودية لدعم قطاع الطاقة في المملكة. تُعدّ شراكتنا مع أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي) ركيزة أساسية في تقديم تدريب عالمي للشباب السعودي، بينما تساهم مشاركتنا في حملات التوظيف المحلية والجامعية في تعزيز قدرتنا على استقطاب أفضل المواهب والكفاءات. إلى جانب ذلك، تُسهم مشاركتنا في برامج التوظيف الحكومية مثل "توطين"، و"مواهمة"، و"تمهير" في دعم دورنا في بناء قوى عاملة سعودية ماهرة وقادرة على المنافسة.

وقد تُوجت جهودنا في تطوير المواهب والكفاءات الوطنية بحصولنا على جائزة "الأفضل في السعودية (قطاع الخدمات)" نظير مساهمتنا في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية (اكتفاء) التابع للأرامكو. ومن خلال تعظيم الاستفادة من الموارد المحلية، نواصل دفع عجلة النمو الاقتصادي وتعزيز تنافسية المملكة عالمياً، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

إجمالي المتدربين:

23,465

إجمالي عدد الدورات التدريبية المكتملة:

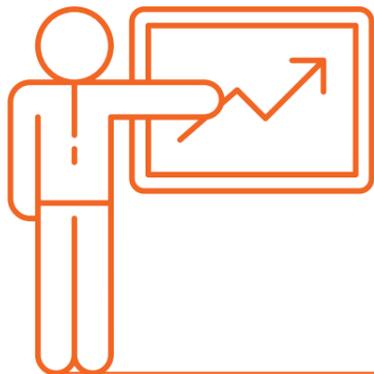
1,133

إجمالي الدورات التدريبية المقدمة:

42

إجمالي ساعات التدريب:

117,052



## الشهادات:

شهادات الأيزو 9001 و29993، واعتماد الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر، وبرنامج التدريب في قطاع الحفر



## سنة التأسيس:

1993م

المتدربون من شركة الحفر العربية:

23,465



محاكي الحفر والتحكم في الآبار



محاكي الرافعة البحرية

## الموظفون والمجتمع (تتمة)

## المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع

## الارتقاء بمجتمعنا ووطننا

بصفتنا الشركة الرائدة في مجال الحفر بالمملكة، ندرك تماماً مسؤوليتنا في إحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمعات التي نعمل بها. يقوم نهجنا في المسؤولية الاجتماعية على ركيزتين أساسيتين: تمكين الشباب السعودي، ودعم المبادرات ذات الأثر المجتمعي طويل الأجل. ومن خلال الاستثمار في التعليم، والحفاظ على البيئة، والمشاركة المجتمعية، نسعى جاهدين لخلق فرص تعزز النمو وترفع مستويات الوعي وتدعم التنمية المستدامة.

وفي عام 2024م، عززنا هذا الالتزام من خلال المشاركة بفاعلية في مبادرات تتماشى مع قيمنا ومع رؤية المملكة الأوسع. وقد شملت جهودنا البيئية تنظيم عدة حملات لتنظيف الشواطئ ضمن مبادرة السعودية الخضراء، ومن ضمنها مشاريع في الخفجي ومشاريع بالتعاون مع عمليات الخفجي المشتركة، تأكيداً على حرصنا على حماية النظم البيئية الطبيعية. كما ساهمنا بدور محوري في تعزيز الوعي بالسلامة والبيئة، حيث كنا الراعي الماسي لممنتدى البيئة الذي أطلقته لإدارة حقول النفط والغاز في المنطقة الجنوبية بأرامكو، إلى جانب دعمنا لحملة السلامة والمرور التي أطلقتها عمليات الخفجي المشتركة، وبرنامج التوعية بالسلامة والصحة والبيئة في مدرسة بقيق التابعة لأرامكو.

## الاستثمار في مستقبل المواهب والكفاءات السعودية

نلتزم في الحفر العربية بتمكين الجيل القادم من خلال إتاحة فرص تدريب وتطوير تُعدّ الأفضل في القطاع، إذ تُجسّد مبادراتنا حلقة وصل بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، لضمان تأهيل الكوادر الشابة وتزويدها بالمهارات اللازمة للقيام بالأدوار الفنية والتشغيلية بكفاءة عالية.

ومن خلال شراكتنا مع أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)، نقدم برامج تدريبية شاملة تجمع بين المعرفة الأكاديمية والتدريب العملي في مواقع الحفر. كما نواصل تعاوننا مع المعهد التقني السعودي لخدمات البترول لتقديم برامج تدريبية متخصصة تزود المتدربين بالمهارات اللازمة للتميز في قطاع الحفر.

نواصل توسيع برامجنا التدريبية، حيث توفر آلاف الساعات التدريبية ضمن مجموعة واسعة من الدورات. ومن خلال الاستثمار في المواهب المحلية، نعزز من مكانتنا كشركة رائدة، ونساهم في تحقيق رؤية المملكة الطموحة لبناء قوى عاملة ذات مهارات عالية، مما يدعم الازدهار الاقتصادي المستدام ويُرسخ التميز في القطاع.

علاوة على ذلك، نحرص على المشاركة الفاعلة في مبادرات تطوير المسارات المهنية، بما في ذلك مشاركتنا في معرض التوظيف بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، حيث أتاحت للطلاب فرصة التعرف على قطاع الطاقة وفرص العمل المتاحة في شركة الحفر العربية. كما قاد فريق الصحة والسلامة والبيئة لدينا حملات توعوية في مدرسة حرض، لنشر الوعي وتبسيط الضوء على أهمية الصحة والسلامة والمسؤولية البيئية. ولم يقتصر دعمنا على ذلك، بل شمل أيضاً رعاية المبادرات المحلية الرياضية والمجتمعية، حيث قدمنا مساهمة بقيمة 100,000 ريال لدعم سباق الشرقية الدولي، تعزيزاً لأنماط الحياة الصحية والمشاركة الإقليمية.

وبفضل هذه المبادرات، نواصل إحداث تأثير إيجابي مستدام، مُرشحين مكانتنا كشركة مسؤولة تسهم في خلق قيمة طويلة الأجل لمجتمعنا.

